



# NURSIND

## SEGRETERIA NAZIONALE

### NOTA STAMPA

#### **SANITÀ, NURSIND: FIRMA DEFINITIVA CCNL IMPORTANTE, SI APRE NUOVA TORNATA**

Roma, 27 ottobre - “Un momento importante quello della firma definitiva apposta oggi al Ccnl del comparto sanità 2022-2024, soprattutto per la prospettiva che apre. Ci permette subito, infatti, di sbloccare l’iter della prossima tornata 2025-2027, come avevamo auspicato fin dall’inizio”. A dirlo è Andrea Bottega, segretario nazionale del Nursind, dopo la sottoscrizione del contratto all’Aran. “Un accordo - sottolinea Bottega - che peraltro contiene al suo interno tutta una serie di novità normative e sul piano dei diritti che ci avevano convinto subito della bontà dell’intesa, al netto delle purtroppo poche risorse stanziare”.

“L’intenzione - prosegue il segretario - adesso è quella di chiudere la negoziazione 2025-2027 entro il 2026. Una novità assoluta che ci consentirà di aggiungere un nuovo mattone per ridurre in modo più deciso la perdita di potere d’acquisto che l’inflazione ha creato. Finalmente saranno adeguati gli stipendi degli infermieri entro un anno e quindi entro la vigenza del contratto. Il nuovo Ccnl infatti non richiederà grande lavoro, visto che il più è stato fatto con questa tornata appena chiusa. Si tratterà di aggiornare la parte economica alla luce di quanto già stanziato e di quanto stanzierà la manovra in discussione”. Come noto, però, il Nursind ha difeso le diverse novità del Ccnl appena sottoscritto, a cominciare da quelle inerenti la libera professione, “anche se siamo in attesa - precisa il segretario - di una proroga per svolgere l’attività extra istituzionale pure a partire dal nuovo anno”. “Non solo, ma abbiamo espresso apprezzamento sulle prestazioni aggiuntive con una tariffa unica nazionale di 50 euro l’ora, l’attività di collaborazione, la definizione di obiettivi e strumenti per l’age management, la disciplina sperimentale delle ferie fruibili ad ore e la possibilità di cederle anche per assistere parenti di primo grado (ferie solidali) e, infine, il patrocinio legale per i casi di aggressione”.

“Non dimentichiamo poi – conclude Bottega -, oltre a una migliore disciplina delle ferie contenuta in questo contratto, tutte le novità riguardanti il sistema degli incarichi. E per finire l’equiparazione sul fronte dell’indennità di specificità delle ostetriche agli infermieri”.

Ufficio stampa Nursind  
Paola Alagia - 333.6689367