

Carta di identità

NurSind

Il sindacato delle professioni infermieristiche ed ostetriche



Siamo il più grande
e rappresentativo
sindacato
infermieristico
italiano





Indice

- 01. Chi siamo
- 02. Risultati e sfide
- 03. Sanità pubblica e privata
- 04. Rappresentanza nazionale e mondiale
- 05. Iscrizione
- 06. Assicurazioni
- 07. Corsi ECM
- 08. Convenzioni
- 09. Formazione
- 10. Testate di riferimento
- 11. Centro studi
- 12. Sito web e social
- 13. App
- 14. Sedi e contatti - area iscritti

01 | Chi siamo

*Un sindacato indipendente vicino alla realtà della professione e che, ogni giorno, lavora per tutelare i **diritti degli infermieri**, dentro e fuori i reparti*

I nostri obiettivi



- **Tutelare** e rappresentare il lavoro degli infermieri
- **Rappresentare** le professioni infermieristiche ai tavoli della contrattazione nazionale e negli ambiti istituzionali

NurSind è il **sindacato** delle professioni infermieristiche ed ostetriche e dal 2013 gode di tutte le prerogative per intervenire sugli aspetti contrattuali, organizzativi ed economici del **lavoro degli infermieri e delle ostetriche**.

Da primo e unico sindacato infermieristico che ha raggiunto da solo la **rappresentatività a livello nazionale**, NurSind porta la voce e le problematiche di tutti gli infermieri nelle sedi istituzionali.



Il NurSind è sempre aperto al dialogo con tutte le forze politiche e, in generale, con le Istituzioni al fine di sensibilizzarle sulle questioni centrali della professione. Lo scopo, infatti, è quello di **migliorare le condizioni di lavoro e carriera degli infermieri** e aiutare la categoria a fare il salto di qualità che merita.



AUTORAPPRESENTANZA

L'**autorappresentanza** è da sempre la nostra bandiera, proprio perchè crediamo che **solo gli infermieri possano rappresentare al meglio le istanze di altri infermieri**, conoscendone a fondo problemi e obiettivi.

Tutti i dirigenti sindacali NurSind, infatti, sono infermieri che si occupano con competenza e dedizione delle questioni legate alla professione.

La nostra storia

NurSind: dal 1998 una parabola in continua ascesa

- **12 maggio 1998** > la fondazione
- **2006** > il primo sciopero nazionale degli infermieri
- **2013** > la rappresentatività nazionale
- **2014** > è membro fondatore della Cgs (Confederazione generale sindacale)
- **2020** > aderisce alla Gnu (Global nurses united)
- **2022** > firma il primo Ccnl comparto sanità
- **2025** > supera la soglia dei 50.000 iscritti

02 | Risultati e sfide



Obiettivi raggiunti

Sono diversi gli **obiettivi centrati dal NurSind nel corso degli anni**. È stato tra i primi, ad esempio, a ottenere attraverso diverse sentenze, il riconoscimento del **diritto alla mensa e al buono pasto** per centinaia di infermieri da Nord a Sud Italia. E lo stesso è accaduto per il **risarcimento** del lavoro svolto in condizioni di **demansionamento**. Ma soprattutto, il sindacato ha fatto da apripista nel campo della sanità, vincendo la battaglia sul **riconoscimento della vestizione e svestizione** come tempo lavorato.

Cambio divisa

Un risultato talmente importante da diventare **norma contrattuale**: il cambio di divisa nell'orario di lavoro è stato introdotto per la prima volta nel Ccnl 2016-2018 e da allora è un **diritto acquisito**.

Battaglie vinte:

- ricorso diritto mensa/buoni pasto;
- ricorso demansionamento;
- ricorso vestizione/svestizione;
- indennità ferie;
- indennità di specificità infermieristica.



Oltre all'indennità di ferie, sulla quale il sindacato ha già incassato le prime sentenze favorevoli, **c'è un'altra battaglia di cui il NurSind va fiero: la reintroduzione dell'indennità di specificità infermieristica.**

In seguito a una grande manifestazione svoltasi il 15 ottobre 2020 in contemporanea davanti al Parlamento e in piazza del Popolo a Roma, arrivarono infatti in manovra 335 milioni di euro da destinare all'indennità nel contratto di comparto.

UN RISULTATO NORMATIVO CHE FA LA DIFFERENZA



AGE MANAGEMENT

Tra le novità normative che hanno spinto il NurSind a sottoscrivere il Ccnl 2022-2024 c'è anche **l'age management per gli over 60.** Per il sindacato si tratta, infatti, di una importante presa d'atto di quanto sia **logorante l'attività svolta** dagli infermieri. Il nuovo istituto dà la possibilità di **ridurre numero e durata dei turni**, essere esentati da **notturni e pronta disponibilità**, accedere a **part-time e lavoro agile** e fare **tutoraggio giovani** in orario di lavoro.



**Un'attività
troppo logorante
per andare in
pensione a 67 anni**

Lavoro usurante

Riconoscere come usurante il lavoro degli infermieri è una delle sfide principali del NurSind. O meglio una doppia sfida, dal momento che vincere la prima significa ottenere un **accesso anticipato alla pensione**. È sotto gli occhi di tutti l'impegno sia fisico sia mentale che comporta l'attività svolta dai nostri professionisti, un'attività tale da rendere **impensabile lavorare fino a 67 anni**.

Nonostante ciò, nel novero dei lavori usuranti rientrano solo quelli notturni o svolti per almeno 6 ore del periodo notturno e per un minimo di 78 notti ogni anno.

Un paletto rigido che **NurSind ha chiesto di superare e sul quale continuerà a dare battaglia**: le 60 notti in media all'anno (su 20-30 anni) di un infermiere vanno aggiunte infatti al **carico di lavoro**, ai **rischi biologici** e allo **stress psicologico** subito.

**Tutte componenti che
giustificano un accesso anticipato
al trattamento pensionistico**

Carenza infermieristica



Dotazioni organiche

**La carenza di organico
si combatte anche
riorganizzando l'assistenza**

Oltre a una **doverosa e urgente valorizzazione economica e professionale**, gli infermieri hanno bisogno di lavorare in un contesto tutelato e adeguato. Superare il tetto di spesa regionale per il personale significa ristabilire **il corretto rapporto infermieri/pazienti e creare un ambiente sano di lavoro, riducendo stress e burnout**. E di conseguenza, contrastare la fuga degli operatori sanitari, tentando così di invertire anche il trend della scarsa attrattività di questa professione per i giovani.

**La piaga degli
ospedali nell'ultimo
decennio**

L'assenza di infermieri è diventata il vero tallone d'Achille degli ospedali italiani negli ultimi dieci anni. **Una carenza che ha assunto proporzioni record**. Le stime Ocse parlano di 60.000 infermieri in meno rispetto alla media europea. Numeri che mettono a **rischio il funzionamento dei reparti** e la sopravvivenza stessa di interi nosocomi.



Retribuzione

Rivalutazione stipendiale

Gli infermieri in Italia sono **pagati in media il 20% in meno rispetto agli altri Paesi europei**, come rivela l'Ocse. Di fronte all'emorragia di professionisti - in fuga all'estero o verso altri lavori - e alla profonda disaffezione dei giovani per questo mestiere, **l'unica via di uscita, come NurSind non si stanca di dire, è rivalutare gli stipendi**. Buste paga decisamente inadeguate rispetto al carico di responsabilità che grava sulle spalle dei professionisti, al percorso universitario, all'appartenenza a un Ordine professionale, all'obbligo Ecm, ai rischi professionali e al disagio di turni che garantiscono assistenza 24 ore su 24 ogni giorno dell'anno. **Non è accettabile retribuire gli infermieri come lavoratori non qualificati.**

**Siamo professionisti laureati
con stipendi da diplomati**



Contrattazione unica

NurSind persegue l'obiettivo di una contrattazione unica per il personale infermieristico, che comprenda cioè sia chi lavora nella sanità pubblica sia chi opera in quella privata convenzionata.

La peculiarità del lavoro dell'infermiere è la **presa in carico del paziente**, a differenza delle altre professioni sanitarie che sono principalmente basate sull'erogazione di prestazioni. Si tratta di una **specificità che crediamo vada fatta valere a livello contrattuale**, dal momento che ha ricadute pesanti in termini di carichi di lavoro e responsabilità. Ecco perché riteniamo sia necessario differenziare la negoziazione, considerando anche il fatto che proprio la presa in carico contribuisce a lungo andare a rendere meno attrattiva la professione infermieristica.





Sempre dalla parte di un lavoro tutelato e dignitoso

Sanità pubblica

Una volta raggiunta la **rappresentatività nazionale** nel 2013 per il NurSind si aprono le porte dell'Aran. Il sindacato comincia a far sentire la sua **voce ai tavoli contrattuali**.

Non firma il Ccnl 2016-18: troppo penalizzante per la categoria. Una decisione che comporta l'esclusione dalla contrattazione aziendale, ma anche una veloce crescita: oltre 7mila iscritti in tre anni. La **firma del primo Ccnl(2019-2021)** arriva **nel 2022** quando il sindacato si presenta al tavolo con un notevole peso negoziale e pronto a passare all'incasso sull'**indennità di specificità** infermieristica. Al NurSind piace inoltre che il contratto getti le basi per la **carriera degli infermieri**, attraverso il sistema degli incarichi e l'area di elevata qualificazione. Sottoscrive, infine, il **Ccnl 2022-24** perché contiene tante **novità normative e sul piano dei diritti**, ma la vera ragione della firma è economica: la prospettiva di aprire in tempi rapidi il nuovo tavolo contrattuale con le risorse già stanziare per il 2025-27.



Non ci sono infermieri di serie B

Sanità privata

Il NurSind è impegnato a **tutelare tutti gli infermieri**, anche quelli della **sanità privata**. Non a caso, tra i componenti della sua direzione nazionale c'è un responsabile ad hoc.

Nel 2025 ha promosso una grande manifestazione nazionale davanti al Ministero della Salute per sensibilizzare il governo sui **contratti fermi da oltre un decennio**. In tale occasione, il sindacato ha avanzato le proprie istanze, chiedendo con forza che le risorse stanziare per la sanità privata vengano vincolate ai **rinnovi contrattuali**.

La proposta del NurSind mira a far sì che l'applicazione dei Ccnl in vigore diventi una condizione imprescindibile per le aziende private per non perdere l'accreditamento.

Il NurSind ha chiesto all'associazione che rappresenta i datori di lavoro della sanità privata di essere ammesso ai suoi tavoli, rappresentando una larga fetta di lavoratori. L'obiettivo è **far sentire anche qui la sua voce, con idee e proposte**.

NAZIONALE



CONFEDERAZIONE GENERALE SINDACALE

www.confederazionecgs.it

NurSind aderisce alla Confederazione Cgs

Dal 2014, il NurSind è membro fondatore della **Cgs** (Confederazione generale sindacale) insieme ad altre sigle.

Il sindacato ha sempre creduto nelle sinergie per far sentire ancora di più la propria voce e sedersi ai tavoli cui vengono invitate solo le confederazioni. Fare rete e mettere a sistema battaglie e obiettivi aumenta spesso l'**impatto dell'azione sindacale**.



NurSind aderisce al Global nurses united (Gnu)



Dal 2020 il sindacato è ufficialmente membro della **Gnu - Global nurses united**, federazione mondiale che unisce le sigle infermieristiche di oltre 30 nazioni, ed è il solo a rappresentare l'Italia in quel consesso. Del resto, il **NurSind** non è mai stato ripiegato su sé stesso e **ha sempre creduto nella forza delle relazioni, anche fuori dai confini**, per confrontarsi con altre realtà ma anche per fare massa critica e **affrontare insieme nodi e problemi che riguardano gli infermieri in tutto il mondo**. Proprio quello che ha significato e significa tutt'ora far parte della federazione. Nel corso di questi anni il sindacato ha partecipato attivamente agli **incontri organizzati dalla Gnu**.



GNU

Global Nurses United
Unidad Global de Enfermeros/as
Unidade Global de Enfermeiros/as
Union syndicale des infirmiers(ères)
du monde
국제 간호사 연대

Per informazioni su incontri e
report scansiona il QR code



ISCRIVITI



*Compila
il modulo
iscrizione*

Siamo il principale sindacato delle
professioni infermieristiche in Italia.
Ci impegniamo per **tutelare** e
rappresentare il lavoro della categoria

NURSIND

*il sindacato che unisce **infermieri** e **ostetriche**,
per dare **valore** alla professione*

Diamo voce
ai tuoi diritti!

I nostri canali social:



www.nursind.it



Modulo iscrizione

Strappa...Compila...Invia

NURSIND

www.nursind.it

Cell. 392 7913806 (WhatsApp)

Email: nazionale@nursind.it info@nursind.it



All'Ufficio del Personale													
Alla Segreteria Territoriale Nursind di													
Il/La sottoscritto/a			Prov				il						
Nata/o a			Prov				CAP						
Residente in via/c.so n.													
Città			Prov				CAP						
email			Tel				Cell.						
Codice Fiscale													
Qualifica			Matricola										
in servizio presso			U.O.										
Assunto a tempo			☐ Indeterminato ☐ Determinato (scadenza del contratto ____/____/____)										

Aderisce al Sindacato Nursind con decorrenza immediata.

Autorizza quindi codesta Amministrazione ad effettuare la trattenuta sulla propria retribuzione per 12 (dodici) mensilità che dovrà essere canalizzata secondo le indicazioni comunicate da NURSIND.

<i>La delega è permanente, salvo personale disdetta scritta e ai fini associativi ha valore su tutto il territorio nazionale.</i>	
<i>Con la presente, inoltre, si intende esplicitamente revocata ogni precedente delega a favore di:</i>	
Ai sensi del Regolamento U.E. 679/2016 articoli 6 e 9, autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai fini associativi e dichiaro di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento degli stessi pubblicata sul sito del sindacato alla pagina www.nursind.it/	
Luogo e data	Firma
Ai sensi del Regolamento U.E. 679/2016 articoli 6 e 9,	
• autorizzo la trasmissione dei dati al Broker incaricato dal sindacato per la attivazione della polizza assicurativa per Colpa Grave inclusa nell'iscrizione ☐ SI - ☐ NO • autorizzo l'invio periodico al mio indirizzo email della newsletter di attualità ☐ SI - ☐ NO sindacale prodotta da NurSind	
Luogo e data	Firma



#costruiamoituoiritti

NurSind



Per maggiori informazioni
www.nursind.it



SERVIZI E VANTAGGI

riservati agli iscritti

Com. NSD



Copertura assicurativa

compresa nella quota di iscrizione

Polizza colpa grave: assicura tutti gli iscritti che lavorano presso strutture pubbliche o private, con qualsiasi inquadramento.
Copertura assicurativa in piena conformità con la legge Gelli.

Servizio tutela legale

studi legali convenzionati

Servizio di **assistenza legale** finalizzato a tutelare gli iscritti che incorrono in questioni di carattere giudiziario, civile, penale e anche disciplinare.



Formazione

corsi di aggiornamento e università

Corsi formazione **ECM** (in presenza e in FAD)
Master e lauree (università telematiche)

GRATUITI/costo agevolato



Convenzioni

sconti e tariffe agevolate

- Patronato èpaca-Coldiretti
- SicilyByCar
- Assocral
- Samsung





TUTELE E ASSICURAZIONI

NurSind



La copertura assicurativa colpa grave e il servizio tutela legale sono incluse nella quota associativa per tutti gli iscritti



Polizza colpa grave



La polizza per colpa grave assicura tutti gli iscritti che lavorano, con qualsiasi inquadramento, presso strutture pubbliche o private.

Questa polizza consente di rispettare gli obblighi e dotarsi di una copertura assicurativa, in piena conformità con la legge Gelli.

Massimale

€500.000 per sinistro per Assicurato

Retroattività

illimitata

10 anni

ultrattività gratuita

libera scelta legale

accesso alla rete di oltre 50 legali convenzionati su territorio nazionale

Servizio tutela legale



Servizio di assistenza legale finalizzato a tutelare gli iscritti che incorrono in questioni di carattere giudiziario, civile e penale oppure di tipo disciplinare. Con questo servizio il NurSind intende rispondere alle esigenze di tutela degli iscritti nella gestione di eventuali controversie.

NurSind in "Formazione Continua" dal 1998

Diamo l'opportunità ai nostri iscritti di partecipare a **corsi di formazione di alta qualità**, pensati per rispondere alle esigenze dei professionisti della salute.

I corsi, **in presenza e in FAD**, consentono infatti di acquisire competenze tecniche e teoriche legate alla professione infermieristica.



Corsi ECM

in presenza e in FAD

**Corsi FAD gratuiti
per gli iscritti NurSind**

Scopri i corsi attivi



PEGASO LAVORO
Soc. Coop.

CORSI ECM

AGENZIA FORMATIVA ACCREDITATA

www.pegasolavoro.eu

08 | Convenzioni



SAMSUNG



Gli iscritti NurSind possono usufruire di diverse convenzioni attive. Come sindacato, infatti, abbiamo stretto diversi accordi con una pluralità di realtà e aziende per **sconti e tariffe agevolate** riguardanti patronato, apparecchiature tecnologiche, shopping, spese per la casa e viaggi.



Convenzioni



**Sconti e
prezzi agevolati**

SCOPRI I VANTAGGI RISERVATI AGLI ISCRITTI

Pagina dedicata alle convenzioni su:

www.nursind.it

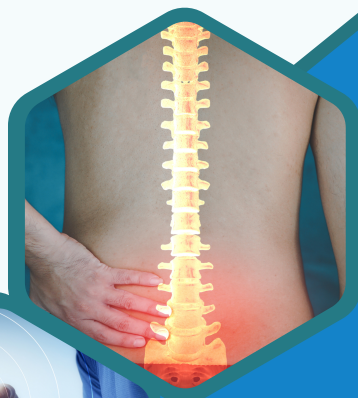




Per gli iscritti NurSind consulenza e supporto gratuiti
in convenzione con èpaca - Coldiretti

✓ **Previdenza e assistenza**
TUTELE - INDENNIZZI - PREVENZIONE

LA SALUTE DEL PERSONALE SANITARIO È LA NOSTRA PRIORITÀ



Tutele economiche
se le cause sono dovute a:

- condizioni di lavoro
- sforzi fisici intensi
- infortunio sul lavoro

Malattie Professionali

**CONSULENZA
GRATUITA**

Per maggiori
informazioni
consulta la pagina
dedicata su
www.nursind.it



SCANSIONA
QR code



Convenzione con èpaca - Coldiretti

Consulenza e supporto gratuiti per gli iscritti NurSind

Servizi patronato èpaca-Coldiretti:

Per chi sta lavorando

- Infortunio sul lavoro
- Malattie professionali
- Pensione di inabilità
- Assegno Ordinario Invalidità

Consulenza Contributiva

- Riscatto Laurea
- Riscatto Servizio di Leva Militare
- Accredito periodo di maternità
- Contribuzione Volontaria
- Rilascio Documentazione Pensionistica

Disoccupazione

- NASPI
- Anticipo NASPI
- Disoccupazione agricola

Per chi deve andare in pensione

- Pensione Anticipata
- Pensione di Vecchiaia
- Pensione Anticipata: Quota 100 - 102 - 103
- Opzione Donna
- Lavoratori Precoci
- APE Sociale - Anticipo Pensionistico
- Assegno Sociale
- Pensione di cittadinanza

Per chi già è in pensione

- Aumento di pensione per chi sta lavorando
- Ricalcolo dell'importo della pensione
- Assegni familiari sulla pensione
- Variazione Dati Pensione
- Pensione supplementare

Ai superstiti di Pensionati/Lavoratori

- Pensione di reversibilità
- Pensione indiretta
- Ratei di pensione non riscossa

Invalidità

- Indennità di Accompagnamento
- Minori: Indennità frequenza
- Tutela Handicap: Legge 104
- Assistenza disabili
- Permessi Legge 104
- Congedo straordinario
- Collocamento Mirato
- Pensione di inabilità
- Assegno Ordinario Invalidità
- Prestazione invalidi Sordi e Ciechi

Disabilità minori

- Permessi Legge 104
- Congedo straordinario
- Indennità di Frequenza

Sociale

- Assegno di Inclusione
- Reddito di Cittadinanza
- Pensione di cittadinanza
- Assegno Sociale

Famiglia

- Maternità
- Maternità Obbligatoria
- Maternità Facoltativa o Congedo Parentale
- Assegno unico e assegni familiari
- Bonus Asilo Nido





OFFERTA FORMATIVA

Un'ampia scelta di percorsi
per la tua formazione



*Con noi non è mai
troppo tardi per
raggiungere i tuoi obiettivi*

PERCORSI ATTIVI:

Iscrizioni aperte

- Laurea triennale
- Laurea magistrale
- Master 1° e 2° livello
- Alta formazione

Contatti

info@nursind.it



**Costi
agevolati
per gli iscritti
NurSind**

Scopri di più su:
www.nursind.it



SCANSIONA
QR code



Giornale online di informazione infermieristica e sanitaria



InfermieristicaMente è la voce
di NurSind e dà voce ai
professionisti della sanità



Infermieristicamente.it rappresenta l'evoluzione di "InfermieristicaMente Sindacando", la **storica rivista cartacea degli infermieri per gli infermieri**. I colleghi della redazione si occupano di **diffondere l'idea di autorappresentanza infermieristica**. Il giornale quotidiano online è utile ai lavoratori, agli studenti, a chi è alla ricerca del primo impiego e a chi cerca di districarsi nel complicato mondo della sanità, con **notizie** in esclusiva che arrivano **dai territori**.



La newsletter

Spedita agli indirizzi email degli iscritti e di tutti coloro che si registrano sul sito **www.infermieristicamente.it**, riporta le notizie di maggior interesse della settimana riguardanti i temi di attualità della professione. Registrati e sarai informato in tempo reale.



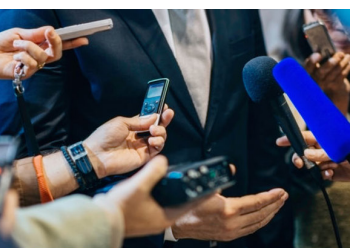
www.nursindsanità.it

L'accento sull'informazione sanitaria

Da febbraio 2021 è online la **testata giornalistica Nursind Sanità**, un'iniziativa editoriale fortemente voluta dall'intera direzione nazionale per creare uno spazio di confronto e approfondimento sui temi della sanità. Il periodico, diretto dalla giornalista professionista **Paola Alagia**, è uno strumento di informazione sulle politiche di settore, le misure e le riforme messe in campo dalle istituzioni. Con un'attenzione particolare a quelle che riguardano la categoria degli infermieri.

La newsletter

La testata giornalistica offre agli iscritti al sindacato e, in generale, ai lettori affezionati anche una **newsletter dedicata**. Una selezione di articoli con cadenza mensile viene inviata via mail agli iscritti e a chiunque desideri iscriversi al servizio. Nella home del sito si trova il link per registrarsi.



11 | Centro studi



**Centro
studi**
NurSind



Il **Centro Studi NurSind** collabora con i principali centri universitari di ricerca nazionali in ambito sanitario. Fornisce pubblicazioni su questioni che interessano la categoria e supporta il sindacato nelle scelte di politica del lavoro.

Indagini e report del Centro studi



12 | Sito web e social

www.nursind.it 

“nursind.it” è il **sito web ufficiale** del sindacato nel quale confluiscano le **informazioni** di tipo sindacale legate alle professioni infermieristiche. Sul sito è possibile trovare contenuti informativi che spaziano da argomenti di maggiore interesse fino a servizi e vantaggi per gli iscritti:

- News
- Assicurazioni
- Formazione
- Area iscritti
- Convenzioni
- Corsi ECM
- Sedi e contatti
- Area stampa

Scopri la nostra area stampa

Rimani
aggiornato
sulle ultime
notizie



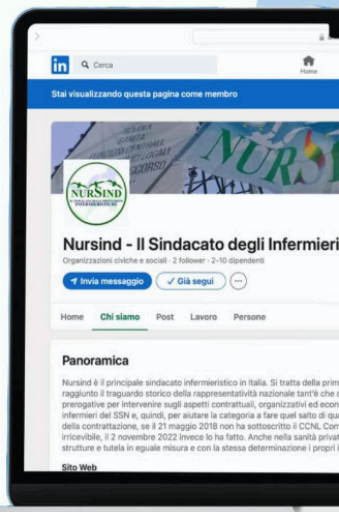
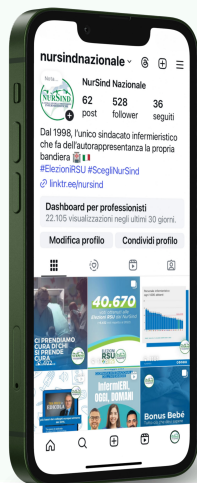
*Comunicati stampa
Rassegna stampa online
Rassegna multimediale*



I nostri canali social



Sempre pronti a far sentire
la voce degli infermieri



Ci siamo per raccontare, anche attraverso queste
piattaforme, quello che gli infermieri fanno ogni giorno
nel loro lavoro di assistenza e cura dei pazienti

NurSind è una comunità di
persone giovani e aperte.
Ma soprattutto una grande
famiglia cui piace comunicare
e confrontarsi in maniera
diretta con iscritti e cittadini.
La presenza del **sindacato sui
principali canali social**
aiuta proprio a mantenere
vivo questo legame.
Da *Facebook* a *X*, passando
per *Youtube*, *LinkedIn* e
Instagram, insomma, siamo
sempre più vicini alle persone.

Ci siamo su:

- **Youtube**, con interessanti video interviste;
- **Facebook** che rimane lo strumento più antico di socializzazione digitale;
- **Instagram**, con tante storie e immagini che descrivono la bellezza di una professione dinamica e pop;
- **LinkedIn** e **X**, 'piazze' di scambio virtuali sui più importanti temi della vita professionale.

Porta NurSind sempre con te



Aree dedicate per scaricare:

- tessera identificativa
- attestato di iscrizione
- certificato assicurativo

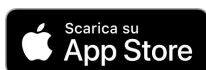


**Nuova
APP**

servizi e contenuti come
Assicurazioni | Formazione
Corsi ECM | Convenzioni | News
info utili e tanto altro

Scarica l'App!

La trovi su App store e Play store



Le nostre SEDI



Ci trovi in tutta Italia,
cerca il gruppo territoriale
più vicino a te!



Contatti regionali
e territoriali

Scopri le sedi



Accesso al profilo personale NurSind

Per tutti gli iscritti è attiva un'area riservata che consente di accedere al proprio profilo e di:

- ✓ scaricare la tessera NurSind
- ✓ visualizzare e modificare i propri dati anagrafici
- ✓ scaricare l'attestato di iscrizione al sindacato
- ✓ usufruire delle convenzioni riservate agli iscritti

Area iscritti

Inquadra il QRcode
e scopri come
collegarti alla tua
area personale



Difendiamo i tuoi diritti, affermiamo il tuo valore!

*NurSind dalla parte dei professionisti sanitari,
perché tutelare la professione significa
tutelare la salute di tutti*



Com. NSD

Segreteria Nazionale

Viale dell'Università, 27 - Roma

Sede Amministrativa

Via F. Squartini, 3 - Pisa

e-mail: info@nursind.it | nazionale@nursind.it

cell. 392.7913806 | tel. 050.3160049

sito web: www.nursind.it