



FIRMATA!

NURSIND - CISL - NURSING UP - FIALS - CGIL - UIL



Cosa viene riconosciuto:

240€



Aumento
medio mensile

Stipendio
tabellare

+130,20€

Indennità di specificità
infermieristica e
indennità tutela del
malato per ostetriche

+93,35€

Indennità ferie
(in base all'indennità
percepita)

fino a 16€*

* per ogni giornata di ferie

INDENNITÀ PARTICOLARI

- ♦ **Indennità Giornaliera**
Corrisposta per ogni giornata di effettiva presenza in servizio
- ♦ **Compensazione del Disagio**
Sarà riconosciuta al personale operante in U.O. disagiate (Professionisti della salute, Funzionari, Assistenti, Operatori)
- ♦ **Flessibilità Integrativa**
Importi e fasce soggette a modifiche, in base alla contrattazione integrativa aziendale con risorse del Fondo



FERIE E RIPOSI SOLIDALI

- ♦ Estesa la possibilità di richiederle per accudire il coniuge, parenti e affini di secondo grado, oltre che per gli stessi professionisti che hanno subito aggressioni
- ♦ Due giorni di **ferie** in più per i neoassunti



PAUSA E BENESSERE PSICO-FISICO

- ♦ **Pausa**
Per turni superiori a **6 ore** è garantita una pausa di almeno **10 minuti** per il recupero delle energie psico-fisiche
- ♦ Nei reparti a **continuità assistenziale** è previsto un periodo fino a **10 minuti** a minore intensità assistenziale, senza decurtazione oraria



INCARICO DI BASE

Possibilità di elevare l'importo base da **1.000€ fino a 3.500€** annui per tutti i professionisti della salute, compresi i nuovi assunti. Prioritariamente alle UO di medicina e DSM



LE FERIE VALGONO DI PIÙ

Durante le ferie spetta un'**indennità giornaliera** commisurata alle indennità accessorie percepite nel semestre precedente



FORMAZIONE

Riconosciuta la possibilità di fruire delle **150 ore di diritto allo studio** anche durante il tirocinio

